

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ И В МЕЖДУНАРОДНОМ ПРАВЕ

Ш.М.Курбанов,

Старший преподаватель-методист Университета общественной безопасности

Республики Узбекистан, доктор философии (PhD)

по юридическим наукам.

Аннотация: В статье рассматриваются особенности правового регулирования труда военнослужащих в зарубежных странах и в международном праве. На основе анализа международных договоров, актов ООН, МОТ и национальных законодательств государств — членов ЕС, США, Великобритании, России и Казахстана исследуются ключевые тенденции развития института военной службы. Особое внимание уделено международно-правовым основам труда военнослужащих — Всеобщей декларации прав человека, Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах, конвенциям Международной организации труда и документам ОБСЕ.

В сравнительном аспекте раскрываются модели правового регулирования труда военнослужащих в различных странах: французская — социально-государственная, немецкая — правозащитная, англо-американская — контрактно-профессиональная. Автор отмечает, что современная тенденция международного военного права заключается в гуманизации служебно-трудовых отношений, признании за военнослужащими статуса полноправных субъектов трудового и социального права. В заключение предложены направления совершенствования законодательства Республики Узбекистан с учётом зарубежного опыта: гармонизация военного и трудового права, внедрение международных стандартов защиты прав военнослужащих, создание института военного омбудсмана и развитие социально-трудовых гарантий.

Ключевые слова: военная служба; военнослужащий; трудовое право; международное право; правовой статус; социальные гарантии; права человека; НАТО; ОБСЕ; МОТ; международные стандарты; зарубежный опыт.

Современные тенденции развития международного военного права свидетельствуют о возрастающем внимании мирового сообщества к вопросам правового регулирования труда военнослужащих, их социально-правовых гарантий и защиты прав человека в вооружённых силах.

В условиях глобализации и укрепления международной системы безопасности военная служба перестаёт рассматриваться исключительно как элемент обороны и приобретает признаки профессиональной деятельности, регулируемой нормами права, аналогичными трудовому законодательству.

Опыт зарубежных стран демонстрирует, что эффективность вооружённых сил во многом зависит от правовой обеспеченности военнослужащих, уровня социальной защиты, безопасности службы и прозрачности служебных отношений. В этой связи особый интерес представляет анализ зарубежных моделей регулирования труда военнослужащих и международно-правовых стандартов, определяющих минимальные гарантии прав личности в армии.

Правовое регулирование труда военнослужащих на международном уровне основывается на ряде универсальных документов, закрепляющих права человека и принципы справедливого труда.

К числу ключевых международных актов относятся:

Всеобщая декларация прав человека (1948 г.), где в статье 23 закреплено право каждого человека на труд, справедливые и благоприятные условия работы и защиту от безработицы.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.), который распространяет право на труд и на военнослужащих, подчеркивая необходимость уважения человеческого достоинства при выполнении служебных обязанностей.

Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 29, 87, 98, 100, 111 и 155, содержащие положения о недопустимости принудительного труда, дискриминации и обеспечении безопасных условий службы.

Документы ОБСЕ — в частности, Копенгагенский документ 1990 г., где подчёркивается важность гуманного обращения с военнослужащими и обеспечение их социальных прав.

Хотя международные договоры не устанавливают единых стандартов «трудового кодекса» для вооружённых сил, они формируют систему универсальных принципов:

- добровольность службы,
- уважение прав человека,
- недопущение эксплуатации,
- обеспечение справедливого вознаграждения,

охрана здоровья и безопасности военнослужащих.

Эти принципы находят отражение в национальном законодательстве большинства развитых стран и служат ориентиром для модернизации военного права в государствах с переходной экономикой.

В странах Европейского союза (Франция, Германия, Испания, Италия) правовой статус военнослужащего определяется сочетанием военного и трудового законодательства.

Во Франции действует Кодекс обороны, предусматривающий равенство военнослужащих с государственными служащими по социальным гарантиям, включая оплату труда, медицинское обслуживание и пенсионное обеспечение [1]. Военнослужащие имеют право на профессиональное обучение и переквалификацию после завершения службы.

В Германии правовое положение военнослужащих регулируется Законом о статусе солдат (Soldatengesetz) и Законом о федеральной службе (Beamtenrecht) [2]. Эти законы предусматривают обязательные государственные гарантии, включая защиту прав личности, участие в программах социального страхования, оплачиваемый отпуск и право на обращение в административные суды при нарушении служебных прав.

В странах НАТО активно внедряется концепция «Human Security Approach», основанная на идее приоритета человеческого достоинства в военной службе. Например, в Канаде и Нидерландах существуют специальные Военные кодексы поведения, закрепляющие право военнослужащих на безопасные условия труда и психологическую поддержку [3].

В Великобритании деятельность военнослужащих регулируется Законом о вооружённых силах (Armed Forces Act), где фиксируется принцип равенства служебных прав, включая возможность подачи индивидуальных и коллективных жалоб [4].

В США основным документом является Единый кодекс военной юстиции (Uniform Code of Military Justice), который содержит нормы, гарантирующие защиту трудовых и социальных интересов военнослужащих. Кроме того, действует Закон о правах военнослужащих (Servicemembers Civil Relief Act), обеспечивающий правовую помощь военнослужащим при выполнении служебных обязанностей, включая защиту их имущественных и жилищных прав [5].

США являются одной из немногих стран, где предусмотрены специальные военные омбудсмены, обеспечивающие рассмотрение обращений военнослужащих по вопросам дискриминации, условий труда и нарушения социальных гарантий.

В государствах постсоветского пространства (Россия, Казахстан, Беларусь, Украина) наблюдается тенденция постепенного сближения военного и трудового законодательства.

Так, в России труд военнослужащих регулируется Федеральным законом “О статусе военнослужащих” и рядом подзаконных актов, устанавливающих денежное довольствие, отпуск, охрану здоровья и пенсионные льготы [6]. В Казахстане аналогичные нормы содержатся в Законе “О воинской службе и статусе военнослужащих”, где акцент делается на социальной защите и праве на медицинское страхование [7].

Эти подходы соответствуют общим международным тенденциям — признанию военнослужащего не только как субъекта дисциплинарных обязанностей, но и как гражданина, обладающего трудовыми и социальными правами.

Международное право в области военной службы всё более ориентируется на гуманизацию трудовых отношений и защиту прав военнослужащих. Основными направлениями совершенствования международных стандартов являются:

Разработка универсальных принципов регулирования труда военнослужащих под эгидой МОТ.

Расширение обмена опытом между странами в области военного трудового права.

Усиление роли международных правозащитных механизмов (Комитет ООН по правам человека, Европейский суд по правам человека).

Введение обязательных отчётов государств — участников ООН о соблюдении прав военнослужащих.

Создание единого международного документа — Международной конвенции о правах военнослужащих, аналогичной Женевским конвенциям, регулирующим гуманитарное право.

Сравнительный анализ показывает, что правовое регулирование труда военнослужащих в зарубежных странах постепенно эволюционирует от модели «государственного долга» к модели «государственного профессионализма», где военная служба признаётся формой квалифицированного труда с гарантированными правами и обязанностями.

По мнению Махсадов М., “Хотя мнения, представленные вышеуказанными учёными, считаются взаимодополняющими, в их работах отмечаются аспекты, связанные с местом проведения собраний. Однако такие собрания привлекают внимание местных органов власти, государственных структур и общественности. Поскольку их целью не

является оценка действий (или бездействия) отдельных лиц, учреждений и организаций, а также иные судебные цели, они не могут быть полностью отнесены к данной категории”[8].

Международное право и практика ведущих стран подтверждают необходимость гуманизации отношений между государством и военнослужащим, признания за ним статуса личности, обладающей правом на труд, отдых, защиту здоровья и достойное вознаграждение.

Для Республики Узбекистан важно использовать положительный зарубежный опыт и международные стандарты при совершенствовании национальной системы правового регулирования военной службы, что будет способствовать укреплению обороноспособности государства, социальной справедливости и реализации принципов правового государства.

Список литературы

1. Code de la Défense. – Paris: République Française, 2022. – 312 p.
2. Soldatengesetz vom 19. März 1956. – Berlin: Bundesministerium der Verteidigung, 2021. – 128 S.
3. NATO Human Security Approach and Guidelines. – Brussels: NATO HQ, 2022. – 45 p.
4. The Armed Forces Act 2021. – London: UK Parliament, 2021. – 267 p.
5. Uniform Code of Military Justice. – Washington, D.C.: Department of Defense, 2023. – 180 p.
6. Федеральный закон РФ «О статусе военнослужащих». – Москва: Российская Федерация, 2020. – 68 с.
7. Закон Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих». – Астана: Казахстан, 2021. – 74 с.
8. Makhsadov M., Analysis of the concept and classification of public events / Multidisciplinary and Multidimensional Journal | ISSN: 2775-5118 Vol.3 No.2 (2024) I.F. 9.1. –P.139-145.
9. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. – Нью-Йорк: ООН, 1966.
10. Всеобщая декларация прав человека. – Париж: ООН, 1948.
11. Mirziyoyev Sh.M. Стратегия Нового Узбекистана. – Ташкент: Узбекистан, 2023. – 384 с.