

**ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ****Ш.М.Курбанов,**

Старший преподаватель-методист Университета общественной безопасности  
Республики Узбекистан, доктор философии (PhD)  
по юридическим наукам.

**Аннотация:** В статье исследуются правовые основы регулирования труда военнослужащих в системе государственного управления Республики Узбекистан. Рассматриваются теоретико-правовая природа военной службы, её соотношение с трудовыми отношениями, а также особенности правового статуса военнослужащих в контексте реализации их социальных и трудовых прав. Автор подчёркивает, что военная служба обладает двойственной природой — она сочетает элементы трудовой деятельности и публичной государственной службы, где военнослужащий выступает особым субъектом права, находящимся в отношениях подчинённости и служебной зависимости от государства. Анализируются ключевые проблемы правового регулирования труда военнослужащих: отсутствие чёткого разграничения между трудовыми и служебными отношениями, недостаточная нормативная защита прав и гарантий, несовершенство механизмов социального обеспечения и охраны труда. В работе предлагаются конкретные направления совершенствования законодательства: разработка единого Кодекса военной службы, гармонизация норм трудового и военного права, усиление судебной и административной защиты прав военнослужащих, внедрение международных стандартов и создание института военного омбудсмана. Проведённое исследование подтверждает необходимость системного подхода к правовому регулированию труда военнослужащих как важнейшего элемента укрепления правового государства, социальной справедливости и обороноспособности страны.

**Ключевые слова:** военная служба; военнослужащий; трудовые отношения; правовой статус; государственная служба; социальные гарантии; охрана труда; правовая защита; дисциплина; международные стандарты; Новый Узбекистан.

Современные тенденции развития правового государства и реформирования системы государственной службы Республики Узбекистан обуславливают необходимость глубокого анализа правового положения военнослужащих, включая особенности их трудовой деятельности. Военная служба, хотя и имеет самостоятельную природу, во

многим пересекается с трудовыми отношениями, поскольку предполагает выполнение определённого круга профессиональных обязанностей, предоставление вознаграждения, обеспечение социальных гарантий и соблюдение норм безопасности труда.

Служебная деятельность военнослужащих носит публично-правовой характер, отличаясь от классического труда в сфере гражданских отраслей. Однако при этом сохраняется взаимосвязь между институтами трудового и военного права: многие принципы и гарантии, закреплённые в трудовом законодательстве, находят отражение и в регулировании военной службы.

В условиях реализации Стратегии “Новый Узбекистан – 2030” особую значимость приобретает задача гармонизации норм трудового и военного законодательства, совершенствование правового регулирования службы, обеспечение достойных условий труда и социальной защищённости военнослужащих.

Военная служба представляет собой особый вид государственной деятельности, направленный на защиту суверенитета, территориальной целостности и безопасности государства [1]. Она сочетает в себе черты административных, дисциплинарных и трудовых отношений, образуя уникальную систему, где субъектом выступает гражданин, наделённый специальным правовым статусом.

Согласно Закону Республики Узбекистан «О воинской обязанности и военной службе» [3], военная служба осуществляется на основании контракта, заключаемого между гражданином и государством, что придаёт ей элементы трудового договора. Однако данный контракт имеет публично-правовой характер, в отличие от гражданско-правовых соглашений, регулируемых Трудовым кодексом.

Как отмечает И.В. Носов, военная служба представляет собой “особую форму реализации конституционного долга граждан, основанную на принципах законности, дисциплины и социальной ответственности” [1]. Учёный подчёркивает, что труд военнослужащего имеет двойственную природу — он объединяет признаки трудовой функции (выполнение служебных обязанностей, получение вознаграждения, соблюдение режима труда и отдыха) и публичной службы (подчинение, несение службы по приказу, выполнение государственных задач).

Следовательно, труд военнослужащего можно рассматривать как профессиональную деятельность особого характера, регулируемую не трудовым, а военным и административным правом, однако с сохранением основных принципов трудовой справедливости и социальной защиты.

Правовое положение военнослужащих определяется Конституцией Республики Узбекистан, Законами «О воинской обязанности и военной службе» и «О правовом положении военнослужащих» [3; 4]. Оно включает совокупность прав, обязанностей и гарантий, обеспечивающих реализацию их служебной деятельности.

С.Б. Беликова указывает, что “военнослужащий занимает промежуточное положение между государственным служащим и наёмным работником, при этом его деятельность носит преимущественно публично-правовой характер” [2]. Исследовательница выделяет ряд характерных черт, отличающих труд военнослужащего от классических трудовых отношений:

военнослужащие не обладают правом на забастовку и коллективные переговоры;

служебные отношения регулируются нормативными актами военного законодательства, а не Трудовым кодексом;

дисциплинарная ответственность военнослужащих имеет особую правовую природу и носит более строгий характер;

защита их прав и интересов осуществляется преимущественно в административном и судебном порядке.

Несмотря на эти отличия, государство гарантирует военнослужащим широкий спектр социально-трудовых прав, включающих:

получение денежного довольствия и дополнительных выплат за выслугу лет;

право на отдых и отпуска;

бесплатное медицинское обслуживание;

льготы в обеспечении жильём;

досрочное пенсионное обеспечение.

Таким образом, труд военнослужащих имеет интегративную природу, сочетая публично-правовые функции службы и социально-трудовые гарантии, присущие работникам гражданских отраслей.

Несмотря на наличие достаточно развитой нормативной базы, правоприменительная практика в области труда военнослужащих выявляет ряд нерешённых вопросов. К основным проблемам относятся:

неопределённость правового статуса военнослужащего как субъекта трудовых отношений;

отсутствие единых стандартов регулирования рабочего времени, отдыха и охраны труда в воинских частях;

различие в подходах к исчислению стажа и пенсионного обеспечения;

недостаточная защищённость военнослужащих при возникновении трудоподобных споров (например, в случаях незаконного увольнения или несвоевременной выплаты довольствия).

На основании проведённого анализа законодательства, научных источников и практики правоприменения в сфере военной службы автор предлагает ряд направлений по совершенствованию правового регулирования трудовых отношений военнослужащих в Республике Узбекистан.

Во-первых, следует законодательно закрепить чёткое соотношение между военной службой и трудовыми отношениями, определив границы применения норм трудового законодательства к военнослужащим. Это позволит устранить коллизионные положения и обеспечить правовую определённость при решении споров, связанных с исполнением обязанностей по службе, оплатой труда и предоставлением социальных гарантий.

Во-вторых, необходимо разработать единый кодифицированный нормативный акт — Кодекс военной службы, который бы систематизировал нормы дисциплинарного, административного и трудового характера, а также включал положения о защите прав военнослужащих, охране труда и социальной поддержке семей военнослужащих.

В-третьих, следует расширить механизмы судебной и административной защиты прав военнослужащих, предоставив им возможность обжалования решений командования, касающихся условий службы, дисциплинарных взысканий, размеров денежного довольствия и социальных выплат. Для этого необходимо создать специализированные подразделения (военно-судебные или правозащитные секции) в системе Министерства обороны и Национальной гвардии.

В-четвёртых, требуется усовершенствовать систему социально-трудовых гарантий военнослужащих, обеспечив:

достойное денежное довольствие с учётом уровня инфляции и сложности условий службы;

расширение льгот по обеспечению жильём, медицинскому обслуживанию и страхованию жизни;

создание эффективной системы компенсаций при получении травм или гибели при исполнении служебных обязанностей.

В-пятых, необходимо внедрить механизмы независимого контроля за соблюдением прав военнослужащих, включая институт военного омбудсмана, подотчётного парламенту

и уполномоченного рассматривать обращения военнослужащих и членов их семей по вопросам нарушений трудовых, социальных и бытовых прав.

В-шестых, важно совершенствовать правовое регулирование вопросов охраны труда и безопасности службы, установив специальные стандарты по организации рабочего времени, нормированию нагрузки, обеспечению средствами индивидуальной защиты и профилактике профессиональных заболеваний.

В-седьмых, требуется активное внедрение международных стандартов и рекомендаций, выработанных ООН, ОБСЕ и Международной организацией труда, в национальную систему военного законодательства, что обеспечит соответствие прав военнослужащих современным гуманистическим принципам защиты труда.

В-восьмых, следует повысить уровень правовой культуры и информированности военнослужащих путём внедрения регулярных курсов по военному праву, дисциплине и правам человека. Это повысит правосознание личного состава и укрепит законность в воинских коллективах.

В-девятых, необходимо развивать научно-исследовательскую деятельность в области военного трудового права, поддерживая межведомственные исследования и публикации, направленные на выработку единой теоретико-правовой доктрины труда военнослужащих.

В-десятых, представляется целесообразным усилить взаимодействие между армией и гражданским обществом, в том числе через деятельность ветеранских организаций, общественных советов и ННО, способствующих защите прав и интересов военнослужащих и членов их семей.

Военная служба, являясь особым видом государственной деятельности, неразрывно связана с трудовой функцией человека — выполнением обязанностей, требующих профессиональных навыков, дисциплины и высокой ответственности. Несмотря на то, что военная служба имеет публично-правовой характер, её трудовая составляющая требует надлежащего нормативного закрепления и защиты.

Совершенствование правового регулирования труда военнослужащих в Республике Узбекистан должно основываться на сочетании национальных традиций, принципов законности и международных стандартов. Комплексное развитие данной сферы обеспечит баланс между интересами государства и правами военнослужащих, укрепит их социальную защищённость и повысит престиж военной службы.

Таким образом, правовое регулирование трудовых отношений военнослужащих является неотъемлемой частью построения сильного, гуманного и правового государства, ориентированного на защиту личности и укрепление национальной безопасности.

#### **Список литературы**

1. Носов И.В. Военная служба как правовое явление в условиях современного российского государства // Юридическая наука. – М., 2020. – № 4. – С. 12–19.
2. Беликова С.Б. Правовое обеспечение организации военной службы // Российский юридический журнал. – 2019. – № 3. – С. 45–52.
3. Закон Республики Узбекистан «О воинской обязанности и военной службе» // lex.uz.
4. Закон Республики Узбекистан «О правовом положении военнослужащих» // lex.uz.
5. Мирзиёев Ш.М. Стратегия Нового Узбекистана. – Ташкент: Узбекистан, 2023. – 384 с.
6. Абдуллаев Х. Роль и значение военной службы в системе государственной безопасности Республики Узбекистан // Журнал права и государства. – 2022. – № 6. – С. 58–65.
7. Kovaleva N.A. Социально-правовые гарантии военнослужащих: международные и национальные подходы // Военно-правовой вестник. – Москва, 2021. – № 2. – С. 33–41.